



TATAKELAKUAN PEMBEKAL

Tatakelakuan Pembekal (“Tata”) ini menyampaikan jangkaan Syarikat General Motors (“GM”) terhadap kelakuan pembekal dan rakan kongsi perniagaan menjalankan perniagaan dengan GM (“pembekal”). Tata ini berdasarkan nilai korporat kami terhadap tanggungjawab serta produk dan operasi mapan dan juga selaras dengan sepuluh prinsip United Nations Global Compact, yang mana, GM ialah penandatangan. Pembekal dijangkakan untuk memahami dan bertindak sejajar dengan pendekatan GM kepada integriti, penyumberan bertanggungjawab dan pengurusan rantaian bekalan. GM menjangka pembekal akan menyampaikan jangkaan yang serupa melalui rantaian bekalan mereka sendiri.

GM berusaha untuk menjalankan perniagaan dengan pembekal yang memenuhi standard kami dan bersikap secara sejajar dengan nilai GM dan menggambarkan secara positif nilai ini di seluruh rantaian bekalan tersebut. GM menjangkakan bahawa pembekal akan memenuhi keperluan kontraktual, mematuhi undang-undang, peraturan dan dasar GM dan bertindak secara sejajar dengan prinsip dan nilai [Tatakelakuan GM, Menang dengan Integriti](#) kami dan Tata ini.

HAK ASASI MANUSIA

GM menjangka semua pembekal mempunyai proses yang sesuai untuk mencegah, mengurangkan dan mengambil langkah berkesan untuk memulihkan impak hak asasi manusia yang teruk. Pembekal dijangka dan dikehendaki untuk mematuhi dan menyampaikan [Dasar Hak Asasi Manusia GM](#) atau jangkaan yang setara di seluruh rantaian bekalan mereka.

Prinsip Yang Menjadi Panduan PBB dalam Perniagaan dan Hak Asasi Manusia bertindak sebagai kerangka yang menjadi panduan untuk kerja GM yang berkaitan dengan hak asasi manusia. GM juga komited dan menjangka pembekal untuk komited terhadap Garis Panduan OECD terhadap Perusahaan Multinasional; Pengisytiharan tentang Prinsip Asas dan Hak Asasi di Tempat Kerja bagi Organisasi Buruh Antarabangsa (ILO); Rang Undang-undang Antarabangsa Hak Asasi Manusia; Pengisytiharan Sejagat Hak Asasi Manusia dan Persepakatan Antarabangsa tentang Ekonomi, Sosial dan Hak Budaya. Pembekal dijangkakan untuk mematuhi standard yang diiktiraf secara antarabangsa ini.

Pekerjaan Yang Dipilih Secara Bebas

Pembekal dan agensi pekerjaan mereka tidak akan menggunakan hamba, banduan paksa, buruh kontrak, terikat atau sebarang bentuk tenaga buruh paksa atau tanpa rela. Pembekal tidak akan melibatkan diri, secara langsung atau tidak langsung, dalam pemerdagangan manusia. Pembekal akan membuat perjanjian atau pemberitahuan bertulis kepada semua pekerja yang mengandungi perihalan terma dan syarat pekerjaan sebagai sebahagian daripada proses pengambilan pekerja dan pekerja penghijrah asing akan menerima perjanjian pekerjaan sebelum pekerja tersebut berlepas dari negara asal mereka tanpa penggantian atau perubahan sebaik sahaja tiba di negara penerima melainkan seperti yang diperlukan untuk memenuhi

undang-undang tempatan. Pekerja mestilah bebas untuk menamatkan pekerjaan mereka tanpa penalti.

Kebebasan Pergerakan

Pembekal dan agensi pekerjaan mereka tidak akan mengenakan sekatan dalam masuk atau keluar kemudahan yang disediakan syarikat termasuk, jika berkaitan, asrama atau tempat kediaman pekerja, melainkan apabila sah dan perlu untuk tujuan keselamatan atau jaminan. Pembekal akan menahan daripada menyekat pergerakan pekerja melalui pengekalan kad bayaran bank atau pengaturan yang serupa untuk mengakses upah. Pembekal juga akan menahan daripada menghendaki pekerja menggunakan penginapan yang disediakan syarikat. Pembekal dan agensi pekerjaannya, tidak akan memusnahkan, menahan atau menyembunyikan dokumen identiti atau imigresen, seperti pengenalan diri, pasport atau permit kerja yang dikeluarkan kerajaan.

Buruh Kanak-kanak

Pembekal dan agensi pekerjaannya tidak akan menggunakan buruh kanak-kanak. GM mengamalkan dasar toleransi sifar berkenaan penggunaan buruh kanak-kanak. Pembekal akan melaksanakan mekanisme sewajarnya untuk menentusahkan bahawa umur pekerja dan pekerja yang diambil mematuhi Konvensyen Umur Minimum ILO (No. 138) dan akan memberikan pengesahan bagi penentusahan ini atas permintaan. Jika buruh kanak-kanak ditemui dalam rantai bekalannya, pembekal akan menghentikan pekerjaan kanak-kanak tersebut dan mengambil langkah yang munasabah untuk mendaftarkan kanak-kanak tersebut ke dalam program pemulihan/pendidikan. Pembekal tidak akan menggunakan pekerja di bawah umur 18 tahun ("pekerja muda") untuk melakukan kerja yang berkemungkinan menjejaskan kesihatan dan keselamatan mereka. Sekiranya pekerja muda didapati terlibat dalam kerja yang berkemungkinan menjejaskan kesihatan atau keselamatan mereka, pembekal akan mengambil langkah yang munasabah untuk mengeluarkan dengan serta-merta pekerja muda tersebut daripada situasi tersebut dan memberikan kerja alternatif yang sesuai dengan umur.

Waktu Bekerja

Pekerja akan mematuhi undang-undang tempatan dan perjanjian perundingan bersama (sekiranya berkenaan) berkaitan waktu bekerja. Waktu bekerja tidak boleh melebihi maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan.

Upah dan Manfaat

Pembekal dan agensi pekerja mereka akan membayar upah dan memberikan manfaat dan imbuhan kepada pekerja yang mematuhi semua undang-undang dan peraturan upah berkenaan, termasuk yang berkaitan dengan upah minimum, waktu kerja lebih masa, cuti sakit dan manfaat yang dimandatkan secara sah dan selaras dengan Artikel 7 bagi Persepakatan Antarabangsa tentang Ekonomi, Sosial dan Hak Budaya. Pembekal akan menahan daripada membuat sebarang pemotongan daripada upah sebagai tindakan disiplin atau mengenakan sebarang beban kewangan kepada pekerja berkaitan dengan kod pengrekrutan. Untuk setiap tempoh bayaran, pembekal akan memberi pekerja pernyataan upah bertulis yang boleh difahami dan tepat pada masanya yang mengandungi cukup maklumat untuk menentusahkan imbuhan yang tepat untuk kerja yang dilakukan. Pekerja akan menerima bayaran saksama

untuk kerja saksama, termasuk bayaran upah berpatutan yang memenuhi atau melebihi standard minimum undang-undang. Semua penggunaan buruh sementara, segera dan sumber luar hendaklah dalam had undang-undang tempatan. Tanpa undang-undang tempatan, kadar upah untuk pekerja pelajar, pelatih dan perintis seharusnya sekurang-kurangnya kadar upah yang sebahagian besarnya serupa seperti pekerja tahap permulaan yang melakukan tugas yang sama atau serupa. Pekerja mesti dibayar secara langsung, pada masanya dan dalam mata wang yang diiktiraf. Pembekal akan menyimpan rekod waktu kerja dan dokumentasi upah pekerja menurut undang-undang tempatan.

Perlakuan Yang Berperikemanusiaan

Pembekal tidak akan terlibat dalam perlakuan kasar atau tidak berperikemanusiaan termasuk keganasan, keganasan berdasarkan jantina, gangguan seksual, penderaan seksual, hukuman koperal, pemaksaan mental atau fizikal, pembulian, kecam secara awam atau penderaan pekerja secara lisan; atau terdapat ancaman berlakunya mana-mana perlakuan sedemikian. Pembekal akan mempunyai dasar dan prosedur disiplin yang sesuai untuk sebarang pelanggaran keperluan ini yang ditakrifkan dan disampaikan secara jelas kepada pekerja.

Amalan Pengrekrutan

Pembekal tidak akan menghendaki pekerja untuk membayar yuran pengrekrutan agen atau subagen pembekal, atau yuran berkaitan untuk pekerjaan mereka. Pembekal akan memberikan bayaran ganti penuh kepada pencari kerja dan pekerja jika mereka telah dikehendaki membayar sebarang yuran sedemikian atau kod yang berkaitan. Jika pembekal perlu menggunakan broker buruh, pembekal hanya akan menggunakan broker yang menggunakan amalan pengrekrutan beretika, mematuhi undang-undang berkenaan dan tidak menahan dokumen identiti.

Tiada Diskriminasi/Tiada Gangguan

Pembekal akan komited terhadap tempat kerja bebas gangguan dan diskriminasi yang tidak sah. Pembekal tidak akan terlibat dalam diskriminasi, gangguan, mengugut, keganasan atau tindakan buruk yang lain kepada pekerja berdasarkan bangsa, warna kulit, umur, jantina, orientasi seksual, identiti dan ungkapan jantina, etnik atau negara asal, kurang upaya, kehamilan, agama, hubungan politik, keahlian kesatuan, status veteran yang dilindungi, maklumat genetik yang dilindungi atau status perkahwinan atau sebarang asas lain yang dilarang oleh undang-undang termasuk dalam amalan pengambilan dan pekerjaan seperti upah, kenaikan pangkat, ganjaran dan capaian untuk latihan.

Kebebasan Berpersatuan

Pembekal akan mematuhi dan menghormati semua undang-undang berkenaan dan konvensyen teras ILO berkaitan dengan hak pekerja untuk membentuk dan menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka sendiri, untuk perundingan bersama, untuk terlibat dalam perhimpunan aman serta menghormati hak pekerja untuk menahan diri daripada aktiviti sedemikian. Pembekal akan mengelakkan sebarang bentuk ancaman, ugutan, serangan fizikal atau undang-undang terhadap pemegang saham, termasuk ahli kesatuan dan wakil kesatuan, menggunakan hak di sisi undang-undang mereka untuk kebebasan bersuara, berpersatuan dan perhimpunan awam.

Kumpulan Mudah Terjejas

Pembekal akan komited untuk melindungi hak kumpulan mudah terjejas dalam perniagaan dan rantaian bekalan mereka, terutamanya hak wanita, orang asli, kanak-kanak dan pekerja hijrahan. Pembekal akan membangunkan dan melaksanakan langkah dalaman untuk memberikan bayaran dan peluang yang sama di seluruh semua tahap pekerjaan. Pembekal juga akan melaksanakan langkah untuk menangani kebimbangan kesihatan dan keselamatan yang ketara terutamanya di kalangan pekerja wanita, termasuk, tetapi tidak terhad kepada, mencegah gangguan seksual, menawarkan keselamatan fizikal dan menyediakan penginapan yang munasabah untuk ibu susu.

Pembela Hak Asasi Manusia

Pembela hak asasi manusia ialah individu atau kumpulan yang bertindak untuk mempromosikan atau melindungi hak asasi manusia dan kebebasan asas melalui jalan secara aman. Pembekal akan komited untuk tidak bertolak ansur mahu pun menyumbang kepada ancaman, ugutan atau serangan terhadap pembela hak asasi manusia berkaitan dengan operasi mereka untuk menghasilkan persekitaran yang selamat dan membolehkan penglibatan sivik dan hak asasi manusia di peringkat tempatan, nasional atau antarabangsa.

Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Keterangkuman

GM menggalakkan pembekal untuk membangunkan dan mempromosikan budaya terangkum yang menghargai dan meraikan kepelbagaian dan setiap orang dapat menyumbang sepenuhnya dan mencapai potensi penuh mereka. Pembekal patut menggalakkan kepelbagaian dalam semua tahap tenaga kerja dan kepimpinan mereka, termasuk ahli lembaga pengarah.

KESIHATAN & KESELAMATAN

Pembekal akan menyediakan persekitaran kerja yang bersih, sihat dan selamat untuk kakitangan mereka yang memenuhi atau melebihi standard undang-undang. Pembekal akan mempunyai prosedur keselamatan untuk pekerja dan alat penjejakan mereka yang mendorong kepada insiden keselamatan tempat kerja sifar. Pekerja pembekal akan mempunyai hak untuk menolak kerja dan melaporkan sebarang keadaan yang tidak memenuhi kriteria ini. Pembekal juga akan menguruskan dengan betul kesihatan dan keselamatan kontraktor yang melaksanakan kerja di premis pembekal.

Keselamatan Pekerja

Pembekal akan mengenal pasti, menilai dan mengurangkan kemungkinan pekerja akan terdedah kepada semua bahaya kesihatan dan keselamatan termasuk menghapuskan bahaya tersebut, menggantikan proses atau material, mengawal melalui reka bentuk yang betul, melaksanakan kawalan kejuruteraan dan pentadbiran, penyelenggaraan pencegahan dan prosedur kerja selamat (termasuk penguncian/penandaan). Pembekal akan menyediakan latihan kesihatan dan keselamatan yang berterusan, termasuk sebelum bermulanya kerja. Maklumat berkaitan kesihatan dan keselamatan hendaklah disiarkan dengan jelas di kemudahan atau ditempatkan di lokasi yang boleh dikenal pasti dan dicapai oleh pekerja. Sekiranya bahaya tidak dapat dikawal secukupnya dengan cara-cara ini, pembekal akan

memberi pekerja kelengkapan perlindungan diri (PPE) yang sesuai dan diselenggara dengan baik serta latihan yang berkaitan tentang cara dan masa kelengkapan ini perlu digunakan. Pembekal juga akan menyediakan komunikasi dan latihan kepada tenaga kerja mereka berkenaan risiko kepada mereka yang berkaitan dengan bahaya ini.

Kesediaan Kecemasan

Pembekal akan sentiasa berusaha untuk mengenal pasti dan menilai kemungkinan peristiwa dan situasi kecemasan serta meminimumkan kesan perkara ini dengan melaksanakan prosedur tindak balas dan pelan kecemasan termasuk pelaporan kecemasan, pemberitahuan pekerja dan prosedur pengosongan, latihan pekerja dan latihan kecemasan. Pembekal akan melaksanakan latihan kecemasan sekurang-kurangnya setiap tahun atau seperti yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan. Pelan kecemasan seharusnya termasuk kelengkapan pengesanan dan penindasan kebakaran yang sesuai, jalan keluar yang kemas dan tidak terhalang, kemudahan keluar yang cukup, maklumat perhubungan untuk penggerak balas kecemasan dan pelan pemulihan.

Kerja Membebankan Secara Fizikal

Pembekal akan mengenal pasti, menilai dan mengawal pendedahan pekerja kepada bahaya tugas membebankan secara fizikal, termasuk pengendalian material manual dan pengangkatan yang berat atau berulang, berdiri yang berpanjangan dan tugas pemasangan yang terlalu memerah dan berulang.

Perlindungan Mesin

Pembekal akan menilai pengeluaran dan jentera lain untuk bahaya keselamatan. Pelindung fizikal, peranti perlindungan dan penghalang mesti disediakan dan diselenggara dengan betul di tempat jentera memberikan bahaya kecederaan kepada pekerja.

Sanitasi, Makanan dan Perumahan

Pembekal akan mengambil langkah yang munasabah untuk memberi pekerja akses yang sedia kepada kemudahan tandas yang bersih, air boleh diminum dan kemudahan makan yang bersih. Mana-mana asrama atau tempat kediaman pekerja yang disediakan oleh pembekal juga seharusnya diselenggara agar bersih dan selamat, dan disediakan dengan jalan keluar kecemasan yang sesuai, air panas untuk mandi, pencahayaan, haba dan pengudaraan yang mencukupi, dan penginapan terjamin secara individu untuk menyimpan barang peribadi dan berharga.

Kecederaan dan Penyakit Pekerjaan

Pembekal akan mempunyai prosedur dan sistem untuk mencegah, menyiasat, mengenal punca, mengurus, menjejak dan melaporkan kecederaan dan penyakit pekerjaan, termasuk peruntukan untuk menggalakkan pekerja melaporkan, mengelaskan dan merekodkan kes kecederaan dan penyakit, menyediakan rawatan perubatan yang perlu, menyiasat kes dan melaksanakan tindakan pembedahan untuk menghapuskan sebab kecederaan dan penyakit tersebut dan memudahkan pekerja untuk kembali bekerja.

Keselamatan Produk

Pembekal dan kontraktor akan menyampaikan dengan segera sebarang kebimbangan keselamatan yang berkaitan dengan kenderaan GM. Program “Speak Up for Safety” yang diusahakan oleh pembekal dan kontraktor bagi pihak GM boleh digunakan untuk melaporkan kebimbangan keselamatan kenderaan dan membuat cadangan untuk menambah baik keselamatan. Kebimbangan atau cadangan keselamatan boleh dibuat pada bila-bila masa melalui [Talian Kesedaran GM](#).

PERSEKITARAN

Pengawasan Bertanggungjawab

Pembekal akan terus berusaha untuk melindungi komuniti dan persekitaran di sekeliling mereka. Pembekal juga akan terus berusaha untuk memelihara sumber semula jadi termasuk air, bahan api fosil, mineral dan produk hutan dara dengan amalan seperti mengubah suai proses pengeluaran, penyelenggaraan dan kemudahan, penggantian material, penggunaan semula, pemuliharaan, kitar semula atau cara lain. Pembekal seharusnya mempromosikan sistem tindak balas berantai dan gelung tertutup dengan menyokong penggunaan sumber semula jadi yang mapan dan boleh dibaharui sambil mengurangkan pelepasan, pencemaran dan sisa.

Permit dan Pelaporan Alam Sekitar

Pembekal akan mengikut undang-undang alam sekitar tempatan, nasional dan antarabangsa yang berkenaan. Pembekal akan mendapatkan dan memastikan semua permit, kelulusan dan pendaftaran alam sekitar yang diperlukan adalah terkini, mengikut keperluan operasi dan pelaporannya dan akan menyediakan dokumentasi berkenaan kepada GM atau permintaan. GM menggalakkan semua pembekal agar berani dan melangkaui kewajipan pematuhan untuk mengintegrasikan amalan mapan alam sekitar tambahan di seluruh syarikat.

Pencegahan Pencemaran

Pembekal akan meminimumkan atau menghapuskan pelepasan dan pembuangan bahan pencemar dan penajaan sisa pada sumber atau dengan amalan seperti menambahkan kelengkapan kawalan pencemaran, mengubah suai proses pengeluaran, penyelenggaraan dan kemudahan atau dengan cara lain. Pembekal akan memantau dan mendedahkan secara rutin, mengawal sewajarnya, meminimumkan dan berusaha untuk menghapuskan penyumbang kepada pencemaran, seperti yang diperlukan oleh dan mengikut undang-undang berkenaan. Pembekal seharusnya menilai kesan terkumpul sumber pencemaran di kemudahan mereka.

Pelepasan Gas Rumah Hijau

Pembekal akan terus berusaha untuk mengurangkan pelepasan gas rumah hijau. Pembekal akan menjejaki pelepasan gas rumah hijau Skop 1, 2 dan 3. Atas permintaan, pembekal akan berkongsi data pelepasan gas rumah hidup Skop 1, 2 dan 3 dengan GM, dan/atau menerbitkan data tersebut melalui pihak ketiga pilihan GM. Pembekal hendaklah memantapkan matlamat pengurangan pelepasan terikat dengan masa untuk mendapatkan sasaran berdasarkan sains

yang diluluskan yang sekurang-kurangnya selaras dengan Ikrar Perkongsian Kemapanan Pembekal GM.

Pelepasan Udara Yang Lain

Pembekal akan mengikut undang-undang kawalan pencemaran udara tempatan, nasional dan antarabangsa yang berkenaan. Pembekal akan mencirikan, memantau, mengawal dan merawat secara rutin pelepasan pencemaran udara seperti yang diperlukan oleh undang-undang. Bahan yang mengurangkan ozon mesti diuruskan dengan berkesan mengikut Protokol Montreal dan peraturan yang berkenaan. Pembekal akan melakukan pemantauan rutin terhadap prestasi sistem kawalan pelepasan udara mereka. Pelepasan udara berbahaya hendaklah dicirikan, dipantau dan dikawal seperti yang diperlukan oleh permit dan peraturan tempatan, nasional atau antarabangsa. Pembekal akan memantau prestasi sistem kawalan pelepasan udara untuk keberkesanan.

Bahan Berbahaya

Pembekal akan mengenal pasti, melabelkan, menyimpan dan menguruskan bahan kimia, sisa dan material lain yang menimbulkan bahaya kepada kesihatan manusia atau alam sekitar dan akan menggunakan pengendalian, pergerakan, penyimpanan, penggunaan, pengitaran semula atau penggunaan semula dan pelupusan selamat mematuhi keperluan GM dan undang-undang tempatan, negara dan antarabangsa. Pembekal akan mencari jalan untuk mengurangkan penggunaan material dan bahan berbahaya yang dibimbangkan dalam produk dan proses pengilangan mereka.

Sekatan Material

Pembekal akan mematuhi semua undang-undang, peraturan dan keperluan GM yang berkenaan berkaitan sekatan dan larangan bahan tertentu dalam produk dan pengilangan termasuk pelabelan dan pelupusan. Jika diminta, pembekal akan memberikan maklumat atau laporan komposisi semua bahan atau material yang dibekalkan kepada GM.

Sisa Pepejal

Pembekal akan melaksanakan pendekatan sistematik untuk mengenal pasti, menguruskan, mengurangkan dan melupuskan secara bertanggungjawab sisa pepejal kitar semula (tidak berbahaya).

Pengurusan Air

Pembekal akan melaksanakan program pengurusan air yang mendokumentasikan, mencirikan dan memantau sumber, penggunaan dan pembuangan air; mencari peluang untuk memulihara air dan saluran kawalan pencemaran. Air sisa mesti dicirikan, dipantau, dikawal dan dirawat seperti yang diperlukan sebelum pembuangan atau pelupusan. Pembekal akan melakukan pemantauan rutin sistem rawatan dan pembendungan air sisa mereka untuk prestasi optimum dan untuk memenuhi pematuhan kawal selia. Pembekal seharusnya menggunakan semula dan mengitar semula air secara berkesan. Pembekal seharusnya mencegah pembuangan tanpa permit dan mengurangkan kemungkinan kesan pembuangan tersebut dan daripada banjir yang disebabkan oleh larian air hujan.

Kebajikan Haiwan

Pembekal akan menghormati kebajikan haiwan dan memberikan rawatan berperikemanusiaan selaras dengan lima kebebasan haiwan yang diformalkan oleh Pertubuhan Kesihatan Haiwan Sedunia (OIE) berkenaan kebajikan haiwan yang termasuk: kebebasan daripada kelaparan, kehausan dan pemakanan tak seimbang; kebebasan daripada ketakutan dan tekanan; kebebasan daripada ketidakselesaan fizikal dan termal kebebasan daripada kesakitan, kecederaan dan penyakit; dan kebebasan untuk menunjukkan pola tingkah laku normal. Tiada haiwan patut diternak dan dibunuh untuk satu tujuan iaitu digunakan dalam produk automotif.

GM tidak menjalankan atau mentauliahkan penggunaan haiwan dalam ujian untuk tujuan penyelidikan atau dalam pembangunan kenderaan kami, sama ada secara langsung atau secara tidak langsung. Pembekal tidak akan membekalkan sebarang material mentah, komponen, bahagian atau pemasangan kepada GM yang melibatkan ujian terhadap haiwan dalam penyelidikan atau pembangunannya.

Penambahbaikan Berterusan

Pembekal akan mengambil langkah untuk meningkatkan inovasi dan keberkesanan di seluruh syarikat mereka dan mengurangkan jejak karbon, penggunaan tenaga, penggunaan air, penggunaan material mereka dan pelepasan lain. Pembekal seharusnya mempunyai dasar pemerolehan mapan yang sesuai untuk menyampaikan jangkaan kemapanan melalui rantai bekalan. Pembekal akan menetapkan matlamat kemapanan, hasil penjejakan secara tepat dan laporan tentang kemajuan.

PENYUMBERAN BERTANGGUNGJAWAB

Usaha Wajar

Pembekal akan melaksanakan dasar yang komited kepada penyumberan bertanggungjawab semua mineral dan material selaras dengan [Dasar Mineral Konflik](#) dan [Dasar Penyumberan Mineral Bertanggungjawab](#). Dasar ini memerlukan pelaksanaan usaha wajar menurut Panduan Usaha Wajar OECD untuk Rantai Bekalan Mineral Bertanggungjawab daripada Kawasan Terjejas Akibat Konflik dan Berisiko Tinggi, termasuk tambahan semasanya dalam tin, tantalum, tungsten dan emas (3TG). Pembekal akan mendedahkan kepada GM, jika perlu, maklumat pelebur/penapis yang dikemas kini untuk sebarang mineral 3TG yang digunakan dalam pengeluaran bahagian, material, komponen dan produknya. Pembekal juga akan terlibat dengan pembekal subperingkat untuk melakukan usaha wajar dengan menyediakan templat pelaporan atau maklumat lain atas permintaan.

Hak Tanah

Pembekal akan menghormati komuniti tempat mereka bertapak dan berkhidmat. Pembekal akan menghormati hak tanah individu, orang asli dan komuniti tempatan menurut undang-undang tempatan, Persidangan Orang Asli dan Berpuak ILO (No. 169) dan Pengisytiharan PBB tentang Hak Orang Asli. Pembekal akan menghormati hak komuniti tempatan terhadap keadaan hidup, pendidikan, pekerjaan, aktiviti sosial dan hak terhadap Persetujuan Bebas, Terdahulu dan Termaklum (FPIC) untuk pembangunan yang menjejaskan mereka dan tanah tempat tinggal mereka, dengan pertimbangan tertentu terhadap kewujudan kumpulan mudah

terjejas. Pembekal juga seharusnya melindungi ekosistem, terutamanya kawasan kepelbagaian biologi utama, yang terkesan akibat operasi mereka dan mengelakkan pembasmian hutan yang menyalahi undang-undang menurut peraturan kepelbagaian biologi antarabangsa, termasuk Penyelesaian dan Pengesyoran ICN tentang kepelbagaian biologi. Pembekal seharusnya memantau dan mengawal secara rutin kesan mereka kepada kualiti tanah untuk mencegah hakisan, kemerosotan nutrien, penenggelaman dan pencemaran tanah. Pembekal seharusnya memantau dan mengawal secara rutin tahap hingar industri dan mengelakkan pencemaran bunyi.

INTEGRITI PERNIAGAAN

Antirasuah/Antisogokan

Pembekal tidak akan bertolak ansur terhadap rasuah, sogokan, penggubahan wang haram, penggelapan, peras ugut atau apa jua bentuk penipuan. Ini termasuk memberi atau menerima apa sahaja yang bernilai, termasuk wang, hadiah atau insentif tidak sah untuk mempengaruhi perundingan atau sebarang tawaran lain secara tidak betul dengan kerajaan dan pegawai kerajaan, pelanggan atau sebarang pihak ketiga lain. Pembekal akan melaksanakan pemantauan, penyimpanan rekod dan prosedur penguatkuasaan untuk mematuhi undang-undang antirasuah.

Pendedahan Maklumat

Pembekal akan mendedahkan maklumat secara tepat berkenaan buruh, kesihatan dan keselamatan, amalan alam sekitar, aktiviti perniagaan, struktur, situasi kewangan dan prestasi mereka mengikut peraturan yang berkenaan. Semua urusan perniagaan pembekal akan dilakukan secara telus dan ditunjukkan dengan tepat pada rekod kewangan perniagaan pembekal. Pemalsuan rekod atau salah nyata keadaan atau amalan dalam rantaian bekalan adalah tidak dapat diterima.

Harta Intelektual

Pembekal akan menghormati harta intelektual. Pemindahan teknologi dan pengetahuan mesti dilakukan dengan cara yang melindungi hak harta intelektual serta maklumat pelanggan dan pembekal mesti dilindungi.

Bahagian Palsu

Pembekal tidak akan menggunakan komponen palsu dalam mana-mana produk yang dibekalkan kepada GM. Pembekal juga akan meminimumkan risiko apabila memperkenalkan bahagian dan material lencong ke dalam produk boleh dihantar dan mematuhi peraturan teknikal berkaitan dalam proses reka bentuk produk.

Privasi

Pembekal akan melindungi jangkaan privasi yang munasabah bagi maklumat peribadi setiap orang yang berurusan dengan mereka, termasuk pembekal, pelanggan, pengguna dan pekerja. Pembekal akan mematuhi keperluan undang-undang dan kawal selia privasi dan keselamatan maklumat apabila maklumat peribadi dikumpulkan, disimpan, diproses, dipindahkan dan dikongsikan.

Kawalan Eksport dan Sekatan Ekonomi

Pembekal akan mematuhi semua sekatan terhadap eksport, eksport semula, pelepasan atau pemindahan barangan, perisian, perkhidmatan dan teknologi yang lain; semua sekatan ekonomi yang berkenaan melibatkan wilayah, entiti dan individu tertentu (untuk memasukkan usaha wajar yang sesuai pada pihak ketiga); dan semua undang-undang dan peraturan berkaitan dagangan serupa yang lain.

Tingkah Laku Beretika

Pembekal akan mendukung standard tertinggi interaksi dalam semua interaksi perniagaan, termasuk standard perniagaan, pengiklanan dan persaingan adil. Pembekal akan mengelakkan konflik kepentingan dan beroperasi secara jujur dan beretika di seluruh rantai bekalan dan mengikut undang-undang yang berkenaan, termasuk undang-undang berkaitan amalan antipersaingan perniagaan, menghormati dan melindungi harta intelektual, data syarikat dan peribadi, serta kawalan eksport dan sekatan ekonomi. Pembekal akan menghendaki pekerja mereka agar mengelakkan dan mendedahkan situasi kewangan atau lain yang mempunyai konflik kepentingan dengan tanggungjawab kerja atau situasi yang memberikan sebarang penampilan yang tidak wajar.

Mekanisme Kilan dan Tiada Tindakan Balas

Pembekal akan memberikan mekanisme kilan yang disampaikan dengan jelas, dalam bahasa tempatan, untuk digunakan oleh pekerja untuk melaporkan kebimbangan integriti, kebimbangan hak asasi manusia, isu keselamatan dan salah laku tanpa rasa takut akan tindakan balas. Tertakluk pada sebarang sekatan yang dikenakan oleh undang-undang, pembekal akan menyediakan pekerja persekitaran yang selamat, sulit dan tanpa nama untuk memberikan kilan dan maklum balas dan akan melindungi kerahsiaan pemberi maklumat secara munasabah. Pembekal juga akan mempunyai proses yang sesuai untuk subkontraktor dan komuniti berkaitan dengan operasi pembekal untuk mengemukakan kebimbangan kepada pembekal. Apabila mencipta mekanisme tersebut, pembekal harus menasihati bakal pengguna atau pengguna sebenar tentang reka bentuk, pelaksanaan atau prestasi mekanisme. Pembekal harus menilai secara berkala mekanisme kilan mereka terhadap kriteria keberkesanan Prinsip Yang Menjadi Panduan PBB. Pembekal akan melarang semua bentuk tindakan balas terhadap mereka yang mengemukakan kebimbangan dengan niat baik. Pembekal juga akan menyiasat dengan betul laporan dan mengambil tindakan pembetulan, jika perlu. Pembekal akan menyampaikan jangkaan ini melalui rantai bekalan mereka sendiri.

Melaporkan Kebimbangan kepada GM

Tertakluk pada sebarang sekatan yang dikenakan oleh undang-undang, pembekal akan memaklumkan dengan segera kepada GM sebarang kebimbangan berkaitan dengan isu yang ditadbir oleh Tata ini dan bekerjasama dengan GM dalam penyiasatan seterusnya. Dasar GM melarang tindakan balas terhadap mana-mana individu yang melaporkan kebimbangan sedemikian. Untuk melaporkan kebimbangan, pembekal boleh sentiasa bercakap secara langsung kepada wakil Pembelian Global dan Rantai Bekalan GM mereka. Selain itu, Talian Kesedaran GM membolehkan pekerja, kontraktor, pembekal dan lain-lain untuk melaporkan

keimbangan tentang salah laku yang menjejaskan GM. Individu boleh memfailkan laporan 24 jam sehari, 7 hari seminggu melalui telefon, web atau e-mel. Individu yang memfailkan laporan melalui Talian Kesedaran GM boleh kekal tanpa nama, sebagaimana dibenarkan oleh undang-undang. Pautan untuk mengakses maklumat untuk Talian Kesedaran GM terletak [di sini](#).

Menangani Impak

Apabila kemungkinan impak yang teruk ditemui, pembekal akan menyiasat dan jika sesuai, akan terlibat dengan pemegang saham dan/atau wakil mereka yang kemungkinan terjejas dengan sasaran untuk mengenal pasti penyelesaian atau pemulihan yang dipersetujui bersama dan memberikan kerjasama dalam pemulihan mereka melalui proses yang sah. Pembekal akan menyampaikan jangkaan ini melalui rangkaian bekalan mereka sendiri.

SISTEM PENGURUSAN

Pembekal akan membangunkan dan melaksanakan sistem pengurusan dalaman yang sesuai untuk mematuhi undang-undang berkenaan dan kandungan Tata ini. Pembekal akan dapat menunjukkan pematuhan kepada Tata ini atas permintaan GM dan akan mengambil sebarang tindakan untuk membetulkan sebarang ketidakpatuhan. Jika diminta, pembekal akan melengkapkan soal selidik atau menyertai penilaian atau audit di tapak.

Sistem pengurusan harus mengandungi unsur yang berikut:

Komitmen Kepimpinan

Pembekal akan mengenal pasti dengan jelas eksekutif kanan dan wakil syarikat yang bertanggungjawab untuk memastikan pelaksanaan sistem pengurusan dan program yang berkaitan. Pengurusan kanan harus menyemak status sistem pengurusan secara kerap.

Penglibatan Pemegang Saham

Pembekal akan terus menambah baik kemapanan mereka dan kemajuan penglibatan pemegang saham. GM juga menggalakkan pembekal untuk bekerja rapat dengan komuniti tempatan untuk melaksanakan projek dan strategi yang menambah baik komuniti dan orang yang menetap di situ.

Penilaian dan Pengurusan Risiko

Pembekal akan mempunyai proses dan strategi yang sesuai untuk mengenal pasti dan mengawal risiko perniagaan, pematuhan undang-undang, alam sekitar, kesihatan dan keselamatan, serta risiko amalan dan etika buruh yang berkaitan dengan operasi pembekal. Pembekal harus menentukan kaitan yang ketara untuk setiap risiko dan melaksanakan kawalan prosedur dan fizikal yang sesuai untuk mengenal pasti risiko dan memenuhi pematuhan kawal selia. Pembekal akan terus memantau dan menguatkuasakan standard ini dalam operasi dan rangkaian bekalan mereka termasuk subkontraktor.

Objektif Penambahbaikan

Pembekal harus melakukan penilaian sendiri berkala, sebaik-baiknya ditadbir melalui pihak ketiga, berkenaan pematuhan kepada keperluan undang-undang dan kawal selia, kandungan Tata ini dan keperluan kontrak pelanggan yang berkaitan dengan tanggungjawab sosial dan

alam sekitar. Pembekal juga akan mempunyai proses untuk pembetulan tepat pada masanya kekurangan yang dikenal pasti melalui penilaian, pemeriksaan, penyiasatan dan semakan dalaman atau luaran.

Latihan

Pembekal akan mempunyai program untuk latihan baru dan berterusan bagi pengurus dan pekerja untuk melaksanakan dasar, prosedur dan objektif penambahbaikan mereka dan untuk memenuhi keperluan undang-undang dan kawal selia yang berkenaan dan mematuhi Tata ini dan dasar GM.

Komunikasi dan Dokumentasi

Pembekal akan mempunyai proses untuk menyampaikan maklumat yang jelas dan tepat tentang dasar, amalan, jangkaan dan prestasi mereka kepada pekerja, pembekal dan pelanggan. Pembekal juga akan membuat dan menyenggara dokumen dan rekod untuk memenuhi pematuhan kawal selia dan pematuhan kepada keperluan syarikat berserta dengan kerahsiaan yang sesuai untuk melindungi privasi.

Tanggungjawab Pembekal

Pembekal akan mempunyai proses untuk menyampaikan keperluan Tata ini melalui rantai bekalan mereka dan untuk menghendaki pembekal agar mengguna pakai sistem pengurusan dan amalan untuk mematuhi Kod ini atau keperluan yang sangat konsisten dengan Tata ini. Atas permintaan, pembekal akan memberikan bukti usaha untuk menyampaikan Kod ini atau keperluan yang sangat konsisten dengan Tata ini melalui rantai bekalan mereka.

DASAR UTAMA

Tatakelakuan Pembekal ini menggunakan beberapa dasar dan prinsip yang diiktiraf oleh GM dan secara antarabangsa seperti yang disenaraikan di bawah.

Dasar GM:

- [Tatakelakuan - Memenangi dengan Integriti](#)
- [Dasar Hak Asasi Manusia](#)
- [Dasar Mineral Konflik](#)
- [Dasar Penyumberan Mineral Bertanggungjawab](#)
- [Dasar Keselamatan di Tempat Kerja Global](#)
- [Dasar Tiada Tindakan Balas](#)
- [Pernyataan Antiperhambaan dan Pemerdagangan Manusia](#)
- [Dasar Antigangguan](#)
- [Dasar Privasi Global](#)
- [Dasar Keselamatan Maklumat Global](#)
- [Dasar Keselamatan Siber Produk](#)
- [Dasar Integriti](#)
- [Dasar Alam Sekitar Global](#)

Dasar Antarabangsa:

- [Pengisytiharan Sejagat Hak Asasi Manusia](#)
- [Persepakatan Antarabangsa tentang Ekonomi, Sosial dan Hak Budaya](#)
- [Prinsip Yang Menjadi Panduan PBB dalam Perniagaan dan Hak Asasi Manusia](#)
- [Pengisytiharan PBB tentang Hak Orang Asli](#)
- [Persidangan PBB tentang Penghapusan semua Bentuk Diskriminasi terhadap Wanita](#)
- [Persidangan PBB tentang Hak Kanak-kanak](#)
- [Persidangan PBB tentang Penghapusan Semua Bentuk Diskriminasi Bangsa](#)
- [Persidangan PBB tentang Hak Orang Kurang Upaya](#)
- [Pengisytiharan ILO tentang Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja](#)
- [Persidangan Populasi Orang Asli dan Berpuak ILO \(No. 107\)](#)
- [Persidangan Orang Asli dan Berpuak \(No. 169\)](#)
- [Garis Panduan OECD untuk Perusahaan Multinasional](#)
- [Panduan Usaha Wajar OECD untuk Rantai Bekalan Mineral Bertanggungjawab daripada Kawasan Terjejas Akibat Konflik dan Berisiko Tinggi](#)
- [Prinsip Yang Menjadi Panduan Industri Automotif](#)