



KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ

Tento Kodex chování dodavatelů (dále jen "Kodex") definuje očekávání společnosti General Motors (dále jen "GM") ohledně chování dodavatelů a obchodních partnerů, kteří spolupracují se společností GM (dále jen "dodavatelé"). Tento Kodex je založen na hodnotách korporace, které prosazujeme v souvislosti s odpovědnými a udržitelnými výrobky a provozy. Vychází z deseti zásad iniciativy United Nations Global Compact, kterou naše společnost podepsala. Od dodavatelů očekáváme, že se seznámí s přístupem společnosti GM k integritě, odpovědnému zajišťování zdrojů a řízení dodavatelských řetězců a že budou dané zásady dodržovat. Společnost GM očekává, že dodavatelé přenesou obdobná očekávání na své vlastní dodavatelské řetězce.

Společnost GM podporuje podnikání s dodavateli, kteří splňují naše standardy, chovají se v celém dodavatelském řetězci v souladu s hodnotami společnosti GM a na tyto hodnoty pozitivně reagují. Společnost GM očekává, že dodavatelé budou plnit smluvní požadavky, dodržovat legislativu, předpisy a postupy společnosti GM a budou důsledně jednat v souladu se zásadami a hodnotami [Kodexu chování společnosti GM, dokumentu Integritou k úspěchu](#) a v souladu s tímto Kodexem.

LIDSKÁ PRÁVA

Společnost GM očekává, že její dodavatelé disponují procesy, které eliminují a zmírňují nepříznivé následky porušování lidských práv a umožňují podniknout opatření, aby tyto situace napravili. Od dodavatelů se očekává a požaduje se po nich, aby dodržovali a prosazovali zásady [Politiky lidských práv společnosti GM](#) resp. dodržovali a prosazovali obdobná očekávání ve svém dodavatelském řetězci.

Obecným východiskem přístupu společnosti GM k lidským právům jsou obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv. Dále se společnost GM zavázala dodržovat Zásady OECD pro nadnárodní podniky, Prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a základních právech, Mezinárodní listinu lidských práv, Všeobecnou deklaraci lidských práv a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech, přičemž očekává, že se k tomu zaváže rovněž její dodavatelé. Očekává se, že dodavatelé budou dodržovat tyto mezinárodně uznávané standardy.

Svobodná volba zaměstnání

Dodavatelé a jejich pracovní agentury nebudou využívat práci otroků nebo vězňů, nucenou práci sloužící k umořování dluhů (tzv. "bonded labour"), nevolnickou práci či jakoukoliv jinou formu nucené nebo nedobrovolné práce. Dodavatelé se nebudou přímo či nepřímo podílet na obchodování s lidmi. Dodavatelé poskytnou všem pracovníkům písemnou pracovní smlouvu nebo doklad popisující podmínky zaměstnání v rámci zaměstnaneckého procesu, přičemž pracovníci z řad zahraničních přistěhovalců obdrží pracovní smlouvu ještě před tím, než odjedou ze země původu, přičemž tato smlouva nebude doplňována resp. pozměňována při

příjezdu do cílové země, ledaže by to bylo vyžadováno místní legislativou. Zaměstnancům musí být umožněno ukončit zaměstnanecký poměr bez postihu.

Svoboda pohybu

Dodavatelé a jejich pracovní agentury nebudou klást žádná omezení na vstup a opuštění firemních zařízení, a to především na vstup a opuštění případné ubytovny resp. noclehárny zaměstnanců s výjimkou případů, když je to z hlediska bezpečnosti a zabezpečení nezbytné nebo vyžadováno dle zákona. Dodavatelé se zdrží omezovat pohyb zaměstnanců zadržováním jejich bankovních platebních karet či podobnými kroky, které ovlivní přístup k mzdám. Dále dodavatelé nebudou pracovníky nutit používat ubytování, které společnost zajistila. Dodavatelé a jejich pracovní agentury nebudou ničit, zadržovat či skrývat doklady totožnosti resp. imigrační doklady jako jsou např. pracovní povolení, pasy a identifikační doklady, které vydaly státní úřady.

Dětská práce

Dodavatelé a jejich pracovní agentury nebudou využívat dětskou práci. Společnost GM přistupuje k využívání dětské práce s nulovou tolerancí. Dodavatelé zprovozní vhodný mechanismus, který bude ověřovat věk zaměstnanců a nabírané zaměstnance tak, aby byly splněny požadavky Úmluvy MOP o minimálním věku (č. 138), přičemž na požádání poskytnou k tomuto potvrzení i své odůvodnění. Pokud se v dodavatelském řetězci zjistí využívání dětské práce, dodavatelé ukončí zaměstnávání dítěte resp. dětí a podniknou přiměřené kroky, aby dítě resp. děti zařadili do ozdravného resp. vzdělávacího programu. Dodavatelé nebudou využívat pracovníky mladší 18 let ("mladé pracovníky") k vykonávání práce, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost. Pokud se zjistí, že se mladí pracovníci účastní práce, která může ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, dodavatelé podniknou přiměřené kroky a okamžitě odstraní mladé pracovníky z dané situace a zajistí pro ně jinou práci odpovídající jejich věku.

Pracovní doba

Dodavatelé budou dodržovat místní zákony a kolektivní dohody (dle situace) upravující pracovní dobu. Pracovní doba nesmí být delší než doba, kterou stanoví místní zákony.

Mzdy a požitky

Dodavatelé a jejich agenturní zaměstnanci budou hradit pracovníkům mzdy a poskytovat další požitky a kompenzace v souladu s veškerými předpisy a legislativou upravující mzdy, a to především v souladu s požadavky na minimální mzdu, práci přesčas, zdravotní dovolenou a ze zákona povinné požitky, přičemž budou dodržovat ustanovení čl. 7 Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech. Dodavatelé nebudou vůči pracovníkům uplatňovat srážky ze mzdy jakožto disciplinární opatření a nebudou v souvislosti s vyhledáním zaměstnání pracovníky nijak finančně zatěžovat. Za každé období, kdy se vyplácí mzda, dodavatelé předloží pracovníkům včas přehledný písemný výkaz ke mzdě, přičemž tento výkaz bude zahrnovat dostatečné informace, které umožní potvrdit přesnost odměny za vykonanou práci. Pracovníci obdrží stejnou mzdu za stejnou práci, a to především férovou mzdu odpovídající nebo převyšující zákonem danou minimální výši. Dočasné zaměstnávání, agenturní zaměstnávání a outsourcované zaměstnávání se vždy musí využívat v mezích místní legislativy. V případě absence místní legislativy bude studentům, stážistům a praktikantům

vyplácena mzda, která bude minimálně významně podobná svou výší mzdě, kterou obdrží pracovníci v závěru provádějící stejné či podobné úkoly. Pracovníkům bude mzda vyplácena přímo, včas a prokazatelně. Dodavatelé v souladu s místní legislativou povedou záznamy o odpracovaných hodinách a podklady k výplatě mezd.

Humánní zacházení

Dodavatelé se nebudou podílet na tvrdém či nelidském zacházení, což zahrnuje násilí, násilí na základě pohlaví, sexuální obtěžování, sexuální zneužívání, tělesné tresty, psychický nebo fyzický nátlak, šikanování, zostuzování na veřejnosti a verbální zneužívání pracovníků. Dále dodavatelé nebudou ani těmito kroky vyhrožovat. Dodavatelé budou disponovat disciplinárními postupy a předpisy, které se uplatní v případě nedodržení požadavků. Tyto postupy a předpisy budou jednoznačně definovány a pracovníci budou s nimi seznámeni.

Postup nabírání pracovníků

Dodavatelé nebudou vyžadovat, aby pracovníci platili poplatky za zprostředkování práce a žádné další související poplatky "zprostředkovatelům" nebo "prostředníkům" dodavatele. Pokud bylo po pracovnících vyžadováno hradit tyto poplatky či související náklady, dodavatelé tyto částky uchazečům o práci v plné výši uhradí. Pokud dodavatel musí využít k vyhledání pracovníků zprostředkovatele, bude spolupracovat výhradně se zprostředkovateli, kteří dodržují při výběru pracovníků etické zásady a platnou legislativu a nezadržují doklady totožnosti pracovníků.

Zákaz diskriminace a zákaz obtěžování

Dodavatelé zajistí, aby na pracovišti nedocházelo k obtěžování a nezákonné diskriminaci. Dodavatelé se nebudou podílet na diskriminaci, obtěžování, zastrašování, násilí a jiných situacích s nepříznivým dopadem na zaměstnance, které by vycházely z rasy, barvy, věku, pohlaví, sexuální orientace, identity a vyjádření genderu, z etnicity nebo národního původu, postižení, těhotenství, víry, politických preferencí, členství v odborech, poskytnutého statusu veteránu, chráněných genetických informací, informací o uzavření manželství nebo z jakéhokoli jiného základu, který legislativa zakazuje pro účely najímání a zaměstnávání pracovníků, přičemž zde patří mzdy, povyšování, odměny a přístup ke školením.

Svoboda sdružování

Dodavatelé budou dodržovat a respektovat všechny platné zákony a základní dohody MOP, které upravují práva pracovníků zakládat odbory a podílet se na práci odborů dle vlastního výběru, kolektivně vyjednávat, účastnit se pokojných shromažďování, a budou respektovat právo pracovníků zdržet se těchto aktivit. Dodavatelé se zdrží hrozeb, zastrašování, fyzických a právních útoků vedených v jakékoliv podobě proti zainteresovaným osobám, a to především vůči členům a zástupcům odborů, kteří uplatňují své právo na svobodné vyjadřování, sdružování a pokojné shromažďování.

Zranitelné skupiny

Dodavatelé se zavazují chránit práva zranitelných skupin u sebe a ve svých dodavatelských řetězcích, a to především práva žen, původních obyvatel, dětí a pracovníků z řad migrantů. Dodavatelé vypracují a realizují interní opatření, která zajistí spravedlivou mzdu a příležitosti pro všechny úrovně zaměstnání. Dále dodavatelé realizují opatření zaměřená na ochranu zdraví a

bezpečnost práce s důrazem především na pracovnice, přičemž cílem těchto opatření bude především prevence sexuálního obtěžování, zajištění fyzického bezpečí a zabezpečení vhodného prostředí pro kojící matky.

Ochránci lidských práv

Ochránci lidských práv jsou jednotlivci nebo skupiny, které pokojnými prostředky podporují a chrání lidská práva a základní svobody. Dodavatelé se zaváží, že nebudou tolerovat hrozby, zastrašování a útoky proti obráncům lidských práv v souvislosti s jejich snahou vytvořit bezpečné a podporující prostředí pro občanskou angažovanost a lidská práva na místní, národní a mezinárodní úrovni a nebudou k tomu ani nijak přispívat.

Diverzita, rovnost a inkluze

Společnost GM doporučuje svým dodavatelům, aby vytvářeli a podporovali inkluzivní kulturu, která klade důraz a vítá diverzitu a ve které se může kdokoli podílet v plném rozsahu tak, aby využil svůj maximální potenciál. Dodavatelé by měli podporovat diverzitu na všech úrovních své pracovní síly a vedení zaměstnanců, a to včetně představenstva společnosti.

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Dodavatelé zajistí pro své zaměstnance čisté, zdravé a bezpečné pracovní prostředí, které bude splňovat nebo překračovat požadavky legislativy. Dodavatelé budou mít pro své zaměstnance k dispozici bezpečnostní postupy a sledovací nástroje, které budou podporovat dosažení nulového výskytu bezpečnostních incidentů na pracovišti. Zaměstnanci dodavatelů budou oprávněni odmítnout práci a nahlásit veškeré podmínky, které daným kritériím nevyhovují. Dodavatelé se budou náležitě starat o zdraví a bezpečnost zhotovitelů, kteří pracují na jejich provozech.

Bezpečnost práce

Dodavatelé identifikují a vyhodnotí potenciální expozice pracovníků z hlediska všech bezpečnostních a zdravotních rizik, zmírní následky této expozice a eliminují rizika, nahradí procesy a materiály, budou rizika kontrolovat pomocí vhodných projektů, realizací technických a správních kontrol a zajištěním preventivní údržby a bezpečných pracovních postupů (a to včetně značení a blokování). Dodavatelé zajistí průběžné proškolení v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce, a to především před zahájením práce. Informace k ochraně zdraví a bezpečnosti budou zřetelně vyvěšeny v provozovně nebo budou nainstalovány na místě, se kterým budou pracovníci seznámeni a budou mít k němu přístup. Pokud žádná opatření neumožní tato rizika přiměřeně regulovat, dodavatelé vybaví pracovníky vhodnými, řádně udržovanými osobními ochrannými prostředky (OOP) a školením zaměřeným na to, jak a kdy tyto prostředky používat. Dále dodavatelé informují a proškolují pracovníky ohledně nebezpečí vyplývajících z těchto rizik.

Připravenost na nouzové situace

Dodavatelé budou usilovat o aktivní určení a vyhodnocení potenciálně mimořádných situací a událostí a budou minimalizovat jejich dopady implementací krizových plánů a plánů odezvy, a to včetně oznamování mimořádných situací, informování zaměstnanců, vytvořením evakuačních postupů a zajištěním školení a cvičení pro zaměstnance. Minimálně jednou ročně nebo tak, jak požaduje místní legislativa, budou dodavatelé provádět cvičení na mimořádné situace. Součástí krizových plánů budou vhodná zařízení pro detekci a hašení požárů, zajištění nerušené a volné únikové cesty, vhodné únikové prostředky, kontaktní informace pro případ kritických situací a plány obnovy.

Fyzicky náročná práce

Dodavatelé vyhodnotí, posoudí a zajistí kontrolu expozice pracovníků z hlediska rizik vyplývajících z fyzicky náročné práce, přičemž sem spadá ruční manipulace s materiály, zvedání těžkých břemen, opakovaná zvedání břemen, příliš dlouhé stání a montážní operace, které jsou vysoce repetitivní nebo vyžadují použití síly.

Ochrana strojů

Dodavatelé posoudí výrobní a další stroje z hlediska bezpečnostních rizik. Pokud stroje mohou způsobit poranění pracovníků, je nutné zajistit a řádně udržovat fyzické kryty, bezpečnostní zařízení a bariéry.

Hygiena, stravování a ubytování

Dodavatelé podniknou přiměřené kroky, aby umožnili pracovníkům bezprostřední přístup k čistým toaletám, pitné vodě a hygienickému prostoru pro stravování. Rovněž všechny ubytovny a noclehárny, které dodavatelé zajistí, musí být udržovány v čistém a bezpečném stavu. Musí být zajištěn únikový východ, horká voda k mytí a sprchování, přiměřené osvětlení, vytápění a odvětrání a individuálně zabezpečené prostory pro uchovávání osobních a cenných předmětů.

Pracovní úraz a nemoc z povolání

Dodavatelé zajistí postupy a systémy, které budou bránit vzniku, šetřit, zkoumat, řídit, sledovat a hlásit pracovní úrazy a nemoci z povolání. Mimo jiné budou podporovat oznamování zaměstnanců, klasifikaci a záznamy pracovních úrazů a nemocí z povolání, zajištění nezbytného lékařského ošetření, vyšetření případů a realizaci nápravných opatření eliminujících jejich příčiny a umožňují návrat pracovníků do zaměstnání.

Bezpečnost produktů

Dodavatelé a zhotovitelé neprodleně informují o jakýchkoliv bezpečnostních problémech souvisejících s vozidly GM. "Mluvte o bezpečnosti hlasitě" je program, který mohou dodavatelé a zhotovitelé spolupracující se společností GM využít k hlášení bezpečnostních problémů na vozidle a k předkládání návrhů, které přispějí ke zvýšení bezpečnosti. Návrhy a problémy týkající se bezpečnosti lze kdykoliv překládat prostřednictvím systému [GM Awareline](#).

PROSTŘEDÍ

Odpovědné hospodaření

Dodavatelé budou trvale usilovat o ochranu okolních komunit a prostředí. Dále budou dodavatelé trvale usilovat o ochranu přírodních zdrojů, a to včetně vody, fosilních paliv, surovin a produktů pralesů, přičemž k tomu využijí upravené výrobní, servisní a technologické postupy, náhradu materiálů, opakované používání, konzervaci, recyklaci či jiné prostředky. Dodavatelé budou podporovat cirkulární hospodaření a systémy v uzavřených smyčkách: budou používat udržitelné a obnovitelné suroviny a tím budou snižovat emise, znečištění a odpady.

Povolení a reporting v oblasti životního prostředí

Dodavatelé budou dodržovat platné místní, národní a mezinárodní předpisy týkající se životního prostředí. Dodavatelé si zajistí a budou udržovat v platnosti všechna nezbytná povolení, souhlasy a registrace týkající se životního prostředí, budou dodržovat požadavky na provoz a reporting a na vyžádání předloží tyto podklady společnosti GM. Společnost GM vyzývá všechny dodavatelé, aby projevili odvahu nad rámec svých povinností a začlenili do svých společností další příklady udržitelné praxe v oblasti životního prostředí.

Prevence znečištění

Dodavatelé minimalizují resp. eliminují emise, vypouštěné znečišťující látky a vznik odpadů u zdroje, resp. zavedou postupy zahrnující např. zařízení regulující znečištění, úpravu výrobních, servisních a technologických procesů, nebo podniknou další kroky. V souladu s platnými zákony budou dodavatelé znečištění pravidelně kontrolovat, zveřejňovat, přiměřeně regulovat a minimalizovat a budou usilovat o jeho eliminaci. Dodavatelé vyhodnotí kumulativní dopady zdrojů znečištění na své provozování.

Emise skleníkových plynů

Dodavatelé budou trvale usilovat o snížení emisí skleníkových plynů. Dodavatelé budou sledovat emise skleníkových plynů v rozsahu 1, 2 a 3. Na požádání dodavatelé předloží společnosti GM údaje o emisích skleníkových plynů v rozsahu 1, 2 a 3 resp. zveřejní tato data prostřednictvím třetí strany, kterou vybere společnost GM. Dodavatelé určí časově vázané cílové hodnoty snížení emisí a budou usilovat o dosažení odsouhlasených vědeckých cílových hodnot, které budou minimálně odpovídat hodnotám definovaným v dokumentu Supplier Sustainability Partnership Pledge společnosti GM.

Další emise do ovzduší

Dodavatelé budou dodržovat platné místní, národní a mezinárodní předpisy týkající se omezování znečištění v ovzduší. Dodavatelé budou v souladu se zákony stanovit, pravidelně sledovat, regulovat a čistit emise znečištění v ovzduší. S látkami poškozujícími ozonovou vrstvu bude efektivně nakládáno v souladu s platnými předpisy a Montrealským protokolem. Dodavatelé budou pravidelně sledovat funkčnost systému omezování emisí v ovzduší. Nebezpečné emise v ovzduší budou určovány, sledovány a omezovány v souladu s povoleními a v souladu s místními, národními a mezinárodními předpisy. Dodavatelé budou sledovat účinnost fungování systémů omezování emisí v ovzduší.

Nebezpečné látky

Dodavatelé v souladu s požadavky společnosti FM a v souladu s mezinárodními, národními a místními předpisy budou identifikovat, značit, skladovat a nakládat s chemikáliemi, odpady a dalšími materiály, které představují riziko pro zdraví osob resp. životní prostředí a zajistí rovněž bezpečnou manipulaci, přesun, skladování, používání, recyklaci, opětovné využití a znečištění. Dodavatelé budou hledat způsoby umožňující redukovat využívání nebezpečných materiálů a problematických látek ve svých výrobcích a výrobních procesech.

Omezení materiálů

Dodavatelé budou dodržovat všechny platné zákony, předpisy a požadavky společnosti GM, které se týkají omezení a zákazů použití konkrétních látek ve výrobcích a ve výrobě. Toto bude platit rovněž pro značení a zneškodňování daných látek. Dodavatelé na požádání předloží informace resp. zprávy o složení všech látek a materiálů, které dodávají společnosti GM.

Pevné odpady

Dodavatelé zajistí systematickou identifikaci, nakládání, omezování a odpovědné zneškodňování recyklovatelných pevných odpadů (s výjimkou nebezpečného odpadu).

Nakládání s vodou

Dodavatelé zajistí program nakládání s vodou, který bude dokumentovat, definovat a sledovat zdroje vody a využívání a vypouštění vody a bude hledat možnosti úspory vody a regulovat postupy, které vedou k jejímu znečištění. Odpadní voda se před vypuštěním nebo zneškodněním musí identifikovat, sledovat, regulovat a čistit. Dodavatelé budou pravidelně sledovat optimální fungování systémů čištění a zachycování odpadních vod tak, aby byly splněny zákonné požadavky. Dodavatelé budou vodu efektivně recyklovat a opětovně využívat. Dodavatelé zabrání neoprávněnému vypouštění a budou zmírňovat případné dopady vypouštění odpadních vod a zatopení způsobených přetékající dešťovou vodou.

Dobré životní podmínky zvířat

Dodavatelé budou respektovat podmínky chovu zvířat a zajistí humánní nakládání se zvířaty v souladu s pěti svobodami, které v souvislosti s podmínkami chovu zvířat definovala Světová organizace pro zdraví zvířat (OIE): absence hladu, žízně a podvýživy, absence strachu a utrpení, absence fyzického a tepelného nepohodlí, absence bolesti, zranění a nemocí a svoboda vyjádření běžných vzorců chování. Žádná zvířata nesmí být chována a zabíjena k jedinému účelu, tedy využití v automobilovém průmyslu.

Společnost GM nebude přímo ani nepřímo používat zvířata k testování pro výzkumné účely resp. při vývoji svých vozidel a ani nebude k tomu nikoho pověřovat. Dodavatelé nebudou společnosti GM dodávat suroviny, komponenty, díly a sestavy, které v rámci výzkumu nebo vývoje zahrnovaly testování na zvířatech.

Neustálé zlepšování

Dodavatelé budou podnikat kroky, aby zvýšili míru efektivity a inovací ve svých společnostech a snížili tak svou uhlíkovou stopu, odpady a další emise a redukovali využití energie, vody a materiálů. Dodavatelé by měli disponovat postupy udržitelného nákupu, přičemž jejich

dodavatelský řetězec by měl být seznámen s očekáváním v oblasti udržitelnosti. Dodavatelé stanoví cíle udržitelnosti a budou pozorně sledovat výsledky a informovat o postupu.

ODPOVĚDNÉ ZAJIŠŤOVÁNÍ VSTUPŮ

Hlubková kontrola

Dodavatelé realizují postupy zavazující k odpovědnému zajišťování všech surovin a materiálů v souladu s dokumenty [Suroviny z nelegálních zdrojů](#) a [Odpovědné zajišťování surovin](#). Podle těchto postupů musí být prováděna hlubková kontrola v souladu s Metodikou OECD pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z konfliktem postižených a vysoce rizikových oblastí, a to včetně dodatků platných pro cín, tantal, wolfram a zlato (3TG). V případě potřeby dodavatelé poskytnou společnosti GM aktualizované informace z hutí resp. rafinérií pro všechny suroviny 3TG, které se používají při výrobě dílů, materiálů, komponentů a produktů. Dále dodavatelé zajistí, aby hloubkovou kontrolu prováděli také jejich subdodavatelé, přičemž na požádání předloží šablony pro reporting resp. další informace.

Uživací práva k pozemkům

Dodavatelé budou respektovat komunity na územích, ve kterých mají sídlo a kde fungují. Dále budou dodavatelé v souladu s místními zákony a úmluvou (č. 169) o domorodém a kmenovém obyvatelstvu a deklarací OSN o právech původního obyvatelstva respektovat práva jednotlivců, původních obyvatel a místních komunit k užívání pozemků. Dodavatelé budou respektovat práva místních komunit na důstojný život, vzdělávání, zaměstnávání, společenské aktivity a právo na svobodný předchozí a informovaný souhlas se zástavbou území, která bude mít vliv na tyto komunity a pozemky, na kterých žijí, přičemž zvýšenou pozornost budou věnovat přítomnosti citlivých skupin. Dodavatelé by rovněž měli v souladu s mezinárodními předpisy upravujícími biologickou rozmanitost, a to včetně rezolucí a doporučení k biologické rozmanitosti, které vydala Mezinárodní unie pro ochranu přírody a přírodních zdrojů (IUCN), chránit ekosystémy, a to především oblasti se zásadním významem pro biologickou rozmanitost, na které mají vliv jejich provozy, a měli by bránit nezákonnému odlesňování. Dodavatelé by měli pravidelně sledovat a kontrolovat dopady svých činností na kvalitu půdy tak, aby nedocházelo k jejímu erodování, znečišťování a poklesům a odbourávání živin z půdy. Dodavatelé by měli pravidelně sledovat a regulovat úroveň průmyslového hluku a bránit tak rušení hlukem.

INTEGRITA PODNIKÁNÍ

Boj proti korupci a podplácení

Dodavatelé nebudou tolerovat korupci, podplácení, praní peněz, zpronevěru, vymáhání peněz a podvody, a to v žádné podobě. Nebudou tolerovat poskytování a přijímání jakýchkoliv plnění, a to včetně peněz, darů či nezákonných pobídek, které mají neoprávněně ovlivnit jednání či jakékoliv jiné kontakty s úřady a státními úředníky, zákazníky a jakýmkoliv jinými třetími stranami. Dodavatelé zajistí monitoring, vedení záznamů a vymáhací postupy tak, aby byla dodržována legislativa upravující boj s korupcí.

Zveřejňování informací

Dodavatelé bude zveřejňovat přesné informace o svých zaměstnancích, ochraně zdraví a bezpečnosti práce, postupech v oblasti životního prostředí, obchodních aktivitách, struktuře, finanční situaci a výkonnosti v souladu s platnými předpisy. Dodavatelé povedou všechna svá obchodní jednání transparentně s přesnými záznamy ve své evidenci a účtech. Je nepřijatelné záznamy falšovat resp. chybně uvádět údaje a postupy v dodavatelském řetězci.

Duševní vlastnictví

Dodavatelé budou respektovat práva na duševní vlastnictví. Transfer technologií a know-how musí probíhat způsobem, který chrání práva na duševní vlastnictví, přičemž je třeba zajistit bezpečnost informací o zákaznících a dodavatelích.

Padělané díly

Dodavatelé nebudou nikdy v produktech, které dodávají společnosti GM, používat padělané díly. Dále dodavatelé minimalizují riziko, že by se do dodávaných produktů dostaly neoriginální díly a materiály, a při projektování produktu budou dodržovat platné technické předpisy.

Ochrana soukromí

Dodavatelé zajistí očekávanou ochranu soukromí u osobních informací všech osob, se kterými při podnikání spolupracují, a to včetně informací o dodavatelích, zákaznících, spotřebitelích a zaměstnancích. Dodavatelé budou při shromažďování, ukládání, zpracování, předávání a zveřejňování osobních informací dodržovat všechny regulativní požadavky, požadavky na ochranu soukromí a legislativu upravující ochranu informací.

Kontrola vývozu a hospodářské sankce

Dodavatelé budou dodržovat všechna platná omezení na vývoz, zpětný vývoz, uvolnění nebo jiný převod zboží, softwaru, služeb a technologie, všechna platná omezení vyplývající z hospodářských sankcí, které se týkají určitých území, subjektů a jednotlivců (a to včetně provádění řádné hloubkové kontroly u třetích stran) a budou dodržovat všechny obdobné předpisy a zákony související s obchodováním.

Etické chování

Dodavatelé budou při každém jednání v rámci svého podnikání dodržovat nejvyšší normy integrity, a to především standardy férového podnikání, reklamy a konkurence. Dodavatelé eliminují střet zájmů a budou v rámci svého dodavatelského řetězce postupovat poctivě a eticky, v souladu s platnými zákony, a to především v souladu se zákony upravujícími chování v rozporu s pravidly hospodářské soutěže, zákony upravujícími dodržování a ochranu duševního vlastnictví, poskytování informací o společnosti, ochranu osobní údajů a zákony upravujícími kontrolu vývozu a hospodářské sankce. Dodavatelé budou požadovat, aby jejich zaměstnanci bránili vzniku situací a informovali o situacích, kdy by finanční resp. jiné zájmy byly v rozporu s pracovními povinnostmi resp. aby bránili a informovali o situacích, které by mohly důvodně vyvolávat dojem nevhodného jednání.

Mechanismy řešení podnětů a zabránění postihům

Dodavatelé zajistí a jednoznačně zveřejní v místních jazycích informace o mechanismu řešení podnětů tak, aby pracovníci mohli informovat o porušování integrity, lidských práv, bezpečnostních požadavcích a pochybením, aniž by se obávali postihu. S výhradou omezení, která stanoví zákon, dodavatelé zajistí pracovníkům bezpečné, důvěrné a anonymní prostředí, ve kterém mohou předkládat podněty a zpětnou vazbu, přičemž toto prostředí bude přiměřeně chránit osobu oznamovatelů. U dodavatelů bude existovat proces, v jehož rámci mohou podněty dodavateli předkládat subdodavatelé a komunita, které se týká podnikání dodavatele. Při vytváření tohoto mechanismu by dodavatelé měli projednat s potenciálními resp. stávajícími uživateli provedení, implementaci a funkčnost tohoto mechanismu. Dodavatelé by mechanismus řešení podnětů měli pravidelně hodnotit z hlediska účinnosti podle Hlavních zásad OSN. Vůči osobám, které v dobré víře předložily své podněty, nesmí dodavatelé nijak zasahovat. Dále dodavatelé vhodným způsobem prošetří zprávy a v případě potřeby podniknou nápravná opatření. Dodavatelé o těchto očekáváních informují své vlastní dodavatelské řetězce.

Ohlašování problémů společnosti GM

S výhradou zákonných omezení dodavatelé neprodleně informují společnost GM o všech problematických záležitostech, které se týkají tohoto Kodexu, přičemž budou se společností GM spolupracovat při následných prošetřováních. Politika společnosti GM zakazuje jakékoliv postihy vůči všem osobám, které takový problém nahlásily. Pokud dodavatelé chtějí nahlásit problém, mohou kontaktovat ve společnosti GM přímo svého zástupce pro globální nákup a dodavatelské řetězce. Dále mohou zaměstnanci, zhotovitelé, dodavatelé a ostatní strany nahlásit problémy a pochybení s dopadem na společnost GM do systému GM Awareline. Jednotlivci mohou podat oznámení 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, a to telefonicky, přes internet nebo e-mailem. V míře přípustné zákony mohou jednotlivci, kteří podávají zprávu přes systém GM Awareline, zůstat anonymní. Odkaz k zpřístupnění informací pro systém Awareline společnosti GM se nachází [zde](#).

Řešení dopadů

Pokud dodavatelé zjistí potenciálně nepříznivé dopady, situaci prošetří sami resp. dle okolností ve spolupráci s potenciálně dotčenými subjekty resp. jejich zástupci, přičemž cílem je identifikovat vzájemně odsouhlasená řešení a prostředky, zajistit je a spolupracovat, aby situace byla v legitimních procesech vyřešena. Dodavatelé o tomto očekávání informují své vlastní dodavatelské řetězce.

SYSTÉMY ŘÍZENÍ

Dodavatelé vyvinou a implementují vhodný vnitřní systém řízení, který bude v souladu s legislativou a v souladu s tímto Kodexem. Na požádání společnosti GM budou dodavatelé schopni doložit, že systém je v souladu s tímto Kodexem, a podniknou veškeré nezbytné kroky k nápravě případných nesouladů. Na požádání dodavatelé vyplní dotazníky resp. zúčastní se auditů a hodnocení v místě.

Systém řízení by měl obsahovat následující prvky:

Závazek vedení

Dodavatelé jednoznačně určí vrcholové vedení a zástupce společnosti, kteří budou odpovědní za zajištění implementace systému řízení a souvisejících programů. Vrcholové vedení společnosti bude stav systému řízení pravidelně přezkoumávat.

Spolupráce s dotčenými subjekty

Dodavatelé budou průběžně vylepšovat své procesy udržitelnosti a spolupráce s dotčenými subjekty. Společnost GM doporučuje svým dodavatelům, aby úzce spolupracovali s místními komunitami na implementaci projektů a strategií tak, aby se zvýšila kvalita života komunit a osob, které zde žijí.

Hodnocení a řízení rizik

Dodavatelé budou disponovat procesy a strategiemi, které umožní identifikovat a řídit obchodní rizika, dodržování zákonných požadavků a požadavků na praxi na pracovišti, bezpečnost práce a ochranu a obchodní rizika související s činností dodavatele. Dodavatelé vyhodnotí relativní význam každého rizika a implementují vhodné procedurální a fyzické kontroly tak, aby měli pod kontrolou zjištěná rizika a mohli tak zajistit dodržování regulačních požadavků. Dodavatelé budou ve svých provozech a dodavatelských řetězcích, a to včetně subdodavatelů, průběžně monitorovat a vymáhat dodržování těchto standardů

Cíle zlepšování

Dodavatelé by měli pravidelně provádět sebehodnocení a prověřovat, pokud možno, prostřednictvím třetí strany, zda splňují všechny zákonné a regulační požadavky, požadavky tohoto Kodexu a smluvní požadavky zákazníků, které jsou vyžadovány v souvislosti se sociální a ekologickou odpovědností. Dále budou mít dodavatelé k dispozici proces umožňující včasnou nápravu vad zjištěných při interních a externích hodnoceních, kontrolách, šetřeních a přezkumech.

Školení

Dodavatelé budou disponovat programy pro nová a průběžná školení manažerů a pracovníků umožňující realizaci postupů a procesů, dosažení cílů zlepšení a splnění platných zákonných a regulačních požadavků v souladu s tímto Kodexem a politikami společnosti GM.

Komunikace a dokumentace

Dodavatelé budou disponovat procesem, který umožní předat pracovníkům, dodavatelům a zákazníkům jednoznačné a přesné informace o politikách, postupech, očekáváních a výsledcích. Dále dodavatelé budou zpracovávat a vést dokumenty a záznamy tak, aby byly splněny regulační požadavky v souladu s požadavky společnosti. Zajistí odpovídající důvěrnost těchto dokumentů a záznamů tak, aby bylo chráněno soukromí.

Odpovědnost dodavatelů

Dodavatelé budou disponovat procesem, který jim umožní informovat dodavatelské řetězce o požadavcích vyplývajících z tohoto Kodexu, přičemž dodavatelé musí upravit své systémy

řízení a postupy tak, aby byly v souladu s tímto Kodexem a požadavky, které jsou z hlediska tohoto Kodexu významné. Na požádání dodavatelé doloží, že své dodavatelské řetězce informovali o tomto Kodexu a o požadavcích, které jsou z hlediska tohoto Kodexu významné.

HLAVNÍ POLITIKY

Tento Kodex chování dodavatelů čerpá z jistých níže uvedených zásad a politik, které jsou uznávány mezinárodně resp. v rámci společnosti GM.

Politiky společnosti GM:

- [Kodex chování - Integritou k úspěchu](#)
- [Politika lidských práv](#)
- [Politika upravující nakládání se surovinami z nelegálních zdrojů](#)
- [Politika odpovědného zajišťování suroviny](#)
- [Politika globální bezpečnosti na pracovišti](#)
- [Politika zákazu postihu](#)
- [Prohlášení k zákazu otroctví a obchodování s lidmi](#)
- [Politika zákazu obtěžování](#)
- [Politika globální ochrany soukromí](#)
- [Politika globální bezpečnosti informací](#)
- [Politika kyberbezpečnosti produktu](#)
- [Politika integrity](#)
- [Globální politika životního prostředí](#)

Interní politiky:

- [Univerzální prohlášení k lidským právům](#)
- [Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech](#)
- [Obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv](#)
- [Deklarace OSN o právech původního obyvatelstva](#)
- [Úmluva OSN o eliminaci jakékoliv diskriminace vůči ženám](#)
- [Úmluva OSN o právech dítěte](#)
- [Mezinárodní úmluva OSN o eliminaci jakékoliv rasové diskriminace](#)
- [Úmluva OSN o právech osob s postižením](#)
- [Prohlášení Mezinárodní organizace práce \(MOP\) o zásadách a základních právech](#)
- [Úmluva o domorodém a kmenovém obyvatelstvu \(č. 107\)](#)
- [Úmluva o domorodém a kmenovém obyvatelstvu \(č. 169\)](#)
- [Zásady OECD pro nadnárodní podniky](#)
- [Metodika OECD pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z konfliktu postižených a vysoce rizikových oblastí](#)
- [Hlavní zásady pro obor automotive](#)