

Политика в области прав человека

Введение

Компания General Motors (GM) понимает, что в долгосрочной перспективе успех компании невозможен без системы ценностей и основанного на принципах подхода к ведению бизнеса. Цель настоящей политики — четко изложить наши определения, подходы, меры по управлению и поддержке всеобщих прав человека и достоинства людей в нашей деятельности, среди местного населения и в глобальной цепочке поставок.

Наши обязательства

В своем подходе к правам человека мы следуем Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (далее — Руководящие принципы ООН). В них установлено, что обязанностью государства является *защита* прав человека, обязанностью бизнеса — *соблюдение* прав человека, и что они вместе могут играть важную роль в *устранении* проблем с правами человека, если и когда они возникают.

Компания GM обязуется соблюдать всемирно признанные права человека, включая описанные во Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Главные конвенции МОТ), Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий и Глобальном договоре ООН (одной из подписавших сторон которого является GM).

Права работников

Международная организация труда (МОТ) приняла восемь основных конвенций, охватывающих четыре основополагающих права в сфере труда. Эти конвенции описаны в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) и также называются Основными конвенциями МОТ. Компания General Motors обязуется соблюдать следующие права:

- свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- искоренение всех форм принудительного или обязательного труда;
- эффективное искоренение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Кроме того, мы привержены следующим принципам и ожидаем, что наши поставщики и подрядчики будут разделять наши обязательства, как это предусмотрено нашим Кодексом этики для поставщиков:

- Мы обязуемся обеспечивать условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, соответствующие требованиям применимых правовых стандартов охраны труда и техники безопасности или превышающие их.
- Мы обязуемся не использовать и не допускать торговлю людьми.
- Мы обязуемся соблюдать законодательство в отношении рабочего времени.
- Мы считаем многообразие и инклюзивность преимуществом. Мы уважаем вклад каждого человека в нашу команду. Мы не допускаем преследования и дискриминации по признаку расы, религии, возраста, национального происхождения, ограниченных возможностей, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или гендерного самовыражения, семейного положения, прохождения воинской службы или любой другой охраняемой от дискриминации категории.
- Мы соблюдаем этические нормы при приеме на работу и запрещаем специалистам по подбору кадров взимать с потенциальных сотрудников плату за наем и удерживать документы, удостоверяющие личность. В случае наличия трудовых договоров с нашими сотрудниками мы предоставляем им доступ к этим договорам. Мы выплачиваем справедливую заработную плату.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать все перечисленные выше Основные конвенции МОТ, а также другие права человека, как подробно указано в нашем Кодексе этики для поставщиков. Согласно этому документу, компания General Motors ожидает от своих поставщиков доведения подобных требований до сведения всех участников цепочки поставок.

Права уязвимых групп

Мы признаем и соблюдаем права уязвимых групп по всему миру, в частности коренного населения, детей и трудовых мигрантов. Мы ожидаем, что наши поставщики будут придерживаться такого же подхода к защите прав уязвимых групп. Права этих групп определены и закреплены в различных международных конвенциях, среди которых:

- Конвенция Организации Объединенных Наций (ООН) о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, 1979 г.
- Конвенция ООН о правах ребенка, 1989 г.
- Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации, 1965 г.
- Конвенция Международной организации труда о защите и интеграции коренного и другого населения, ведущего племенной и полуплеменной образ жизни, в независимых странах (Конвенция 107), 1957 г.
- Конвенция Международной организации труда о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (Конвенция 169), 1991 г.
- Декларация ООН о правах коренных народов, 2007 г.
- Конвенция ООН о правах инвалидов, 2006 г.

Мы признаем, что женщины по всему миру сталкиваются с дискриминацией, недостаточным доступом к обретению навыков и обучению, а также зачастую недостаточной защитой основополагающих прав и законов. Мы поддерживаем права

женщин и равные возможности в экономической сфере, включая поддержку равной оплаты труда.

Мы обязуемся не допускать и сознательно не способствовать угрозам, запугиванию или нападениям на правозащитников в связи с нашей деятельностью. Мы рекомендуем своим поставщикам взять на себя такое же обязательство.

Решение проблем

Мы серьезно относимся к нашей обязанности выявлять, предотвращать, минимизировать и устранять риски и решать проблемы, связанные с правами человека, которые мы могли вызвать или которым могли способствовать. Мы реализуем необходимые политики и процессы для выполнения всех этих обязательств.

В случае выявления потенциальной проблемы с правами человека мы проведем расследование и при необходимости привлечем все потенциально затронутые стороны и/или их представителей с целью нахождения приемлемых для всех сторон решений и мер защиты, а также устранения проблемы или участия в ее устранении в рамках законного процесса.

Аналогичным образом мы ожидаем от своих поставщиков наличия процессов для предотвращения, минимизации и устранения проблем, связанных с правами человека, которые они могли вызвать или которым могли способствовать, а также ожидаем от поставщиков доведения подобных требований до сведения всех участников цепочки поставок согласно нашему Кодексу этики для поставщиков.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы оказываем поддержку местным сообществам и обязуемся учитывать их мнения во взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе ведения нашей деятельности.

Защита частной жизни

Мы обязуемся уважать частную жизнь всех лиц, включая сотрудников и заказчиков. Мы соблюдаем всемирно признанные принципы защиты частной жизни и стремимся к реализации разумных и надлежащих практик в отношении сбора, использования и распространения персональных данных.

Механизм передачи информации о нарушениях и обеспечения соблюдения требований

Мы внедрили механизмы передачи информации о нарушениях и установили строгую политику предотвращения преследований за сообщения о нарушениях. Мы контролируем свою деятельность и информацию о своих поставщиках на предмет потенциальных нарушений и в случае возникновения нарушений принимаем меры вплоть до прекращения трудовых отношений и расторжения договоров. Сотрудники, поставщики, подрядчики и другие лица могут сообщать об инцидентах или беспокойности, используя механизм подачи жалоб GM — горячую линию Awareline, —

круглосуточно и без выходных по телефону, через интернет, по электронной либо обычной почте и по факсу.

Мы не допускаем преследований кого бы то ни было за добросовестные сообщения о возможных нарушениях, как указано в нашей политике предотвращения преследований; наши ожидания в отношении предотвращения преследований четко изложены для наших поставщиков в Кодексе этики для поставщиков.

Раскрытие информации

Мы сообщаем о принятых нами мерах и действиях в сфере прав человека в ежегодном отчете об устойчивом развитии. Мы также публикуем на своем веб-сайте наши ценности, принципы, политики и методы, на утверждение которых направлена эта политика.

Разрешение потенциальных конфликтов

General Motors ведет свою деятельность в различных юрисдикциях в соответствии с разными законами и нормативными актами. Если наши политики в области прав человека строже местного законодательства, мы придерживаемся своих политик. В случае противоречия между законами и нормативными актами конкретной юрисдикции и нашими политиками мы стремимся применять свои политики и международные стандарты в той мере, в которой это разрешено местным законодательством.